



Nr. 163/09.09.2024

PROCEDURĂ DE SELECȚIE

**pentru cadrele didactice participante la activități de Job Shadowing, în cadrul
Proiectului de Accreditare pentru învățământul profesional și tehnic (V.E.T.), nr. de
referință 2024-1-RO01-KA121-VET-000203072**

I. Obiectivul proiectului (conform cererii de finanțare)

Îmbunătățirea competențelor profesionale pentru 4 cadre didactice, care predau discipline VET(module), în urma participării la activități de Job Shadowing în instituții internaționale (Domeniul I.P.T.) în perioada acreditării.

II. Locuri disponibile:

- 3 locuri- personal didactic V.E.T.
- 1 loc- personal de conducere

Total : 4 locuri

III. Criterii de selecție:

- Dorință de implicare în activitățile de Job Shadowing, demonstrată prin scrisoarea de intenție;
- Competențe lingvistice în limba engleză- nivel minim A2/B1, conform C.E.C.R.L.
- Competențe digitale, nivel minim intermediar;
- Disponibilitate pentru deplasare în străinătate și participare activă pe toată durata mobilității;
- Capacitatea de diseminare și valorizare a experiențelor dobândite în cadrul activităților de Job Shadowing;
- Prioritizare a cadrelor didactice care nu au mai beneficiat de finanțare Erasmus+ pentru mobilități în anul școlar 2023-2024;
- Cadre didactice debutante- prioritizare specială pentru debutanți;





- Experiență anterioară în participarea la activități internaționale sau proiecte educaționale;
- Funcție de conducere la nivelul instituției.

Punctaj maxim: 100 de puncte.

IV. Dosarul de candidatură

Dosarul de candidatură va fi întocmit și va fi trimis în format electronic, arhivat, la adresa de e-mail corinaciobanu.proiecteeuropene@gmail.com , până la data de 25. IX. 2024 și va conține următoarele documente, numerotate, în ordinea de mai jos:

1. Formular de înscriere completat (Anexa 1+2);
2. C.V. Europass, în limba română, semnat și datat, maxim 2 pagini (se vor trece în CV-ul Europass doar informații care au legătură strict cu criteriile de selecție din acest proiect).
3. Scrisoare de intenție în limba engleză, semnată de candidat/ă, maxim 1 pagină;
4. Anexa 3 cu documente justificative, cf. informațiilor declarate în C.V.ul Europass (certificări lingvistice, digitale, orice dovadă care atestă participarea la activități internaționale și/sau proiecte educaționale cu finanțare, dovezi funcție de conducere în anul școlar 2024-2025). Se vor introduce toate documentele de la acest punct într-un singur document, cu denumirea Anexa3. (Anexa 1 și Anexa 2 sunt anexate prezentei proceduri.)
5. Plan de diseminare al informațiilor dobândite/competențelor achiziționate prin participarea la acest proiect(maxim 1 pagină).

Observație! Nu trimiteți alte documente care nu au fost solicitate!

V. Etapele procesului de selecție

- 1) **Transmiterea dosarelor** – cadrele didactice interesate vor trimite dosarele de candidatură la adresa de e-mail corinaciobanu.proiecteeuropene@gmail.com până la data de 25 septembrie 2024, orele 16.00.





Dosarele vor fi arhivate într-un folder. Arhiva candidatului va avea denumirea candidatului sub forma nume și prenume_JobShadowing_VET.

Exemplu: IonescuMarcel_JobShadowing_VET

- 2) **Evaluarea dosarelor** va fi realizată de o comisie de selecție formată din membrii echipei de proiect, care nu candidează la concursul de selecție.

Dosarele care conțin informații incomplete, nesemnate, nedatate sau lipsă vor fi declarate ineligibile și automat nu vor intra în procesul de selecție.

3) **Afișarea rezultatelor**

Rezultatele finale vor fi publicate pe site-ul instituției până la data de 30. IX. 2024, orele 16.00.

În cazul candidaturilor cu punctaje egale, departajarea acestora se va face în ordinea următoarelor criterii:

- candidatul/candidata nu a mai participat la activități de mobilitate în anul școlar precedent;
- candidatul se află în primii 5 ani de carieră didactică;
- candidatul este titularul instituției.
-

VI. **Criterii de eligibilitate**

La selecția pentru participarea la activități de Job Shadowing sunt eligibili să participe următoarele categorii de personal:

- a. Personal didactic de predare(care predă în anul școlar 2024-2025 discipline V.E.T.), titulari sau suplinitori, cu cel puțin 0.5 normă de predare în C.E.M.T.
- b. Personal cu funcție de conducere în instituție în anul școlar 2024/2025

Vor fi respinse candidaturile care:

- Nu respectă termenul limită de depunere(oră și dată);
- Dosarul este incomplet;





- Nu ating punctajul minim de 50 de puncte din totalul de 100 puncte.

VI. Evitarea conflictului de interese

Dacă un membru al echipei de proiect participă la procesul de selecție, acesta va fi înlocuit în cadrul procesului de selecție cu un alt cadru didactic, care nu participă la competiție, pentru a asigura transparența și corectitudinea procesului de evaluare.

VII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea
11.09.2024- 13.09.2024	Publicarea anunțului de selecție
11.09.2024- 25.09.2024	Trimiterea dosarelor de candidatură
25.09.2024 – 26.09.2024	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor și afișarea eligibilității acestora.
26.09.2024- 27.09.2024	Evaluarea dosarelor de candidatură
27.10.2024	Afișarea rezultatelor finale





Barem de evaluare

a candidaturilor pentru activitățile de Job Shadowing din cadrul Proiectului de Accreditare Erasmus+, nr. 2024-1-RO01-KA121-VET-000203072

1. **Dorință de implicare în activitățile de Job Shadowing, demonstrată prin scrisoarea de intenție:**
 - 10 puncte: Scrisoarea de intenție este clară, bine argumentată și reflectă o motivație puternică de a se implica;
 - 7 puncte: Scrisoarea de intenție este bine formulată, dar cu argumente moderate;
 - 5 puncte: Motivația este prezentă, dar nu este suficient de bine argumentată;
 - 0 puncte: Motivația nu este clar prezentată sau scrisoarea lipsește.
2. **Competențe lingvistice în limba engleză - nivel minim A2/B1 conform C.E.C.R.L.**
 - 10 puncte: Nivelul B1/B2 sau superior demonstrat prin certificări sau autoevaluare;
 - 5 puncte: Nivel A2 demonstrat prin certificări sau autoevaluare;
 - 0 puncte: Sub nivelul A2 sau lipsa dovezilor clare privind competențele lingvistice.
3. **Competențe digitale - nivel minim intermediar**
 - 10 puncte: Nivel avansat, demonstrat prin certificări sau autoevaluare clară;
 - 7 puncte: Nivel intermediar, demonstrat prin certificări sau experiență practică;
 - 5 puncte: Nivel minim intermediar, cu dovezi limitate sau implicare redusă;
 - 0 puncte: Lipsa competențelor digitale relevante.
4. **Disponibilitate pentru deplasare în străinătate și participare activă pe toată durata mobilității**
 - 10 puncte: Disponibilitate deplină, clar afirmată în candidatură;
 - 5 puncte: Disponibilitate moderată, exprimată parțial;
 - 0 puncte: Disponibilitate nespecificată sau lipsa clară a angajamentului.
5. **Capacitatea de diseminare și valorizare a experiențelor dobândite:**
 - 10 puncte: Capacitate excelentă de diseminare și plan clar de valorizare a experiențelor;





- 10 puncte: Plan bine structurat pentru diseminare și valorizare, dar cu unele lacune;
 - 5 puncte: Capacitate de diseminare și valorizare limitată, fără plan clar;
 - 0 puncte: Lipsa capacității de diseminare sau a unui plan coerent.
6. **Prioritizare a cadrelor didactice care nu au beneficiat de finanțare Erasmus+ în anul școlar 2023-2024**
- 15 puncte: Nu au beneficiat de finanțare Erasmus+ în 2023-2024;
 - 0 puncte: Au beneficiat de finanțare Erasmus+ în 2023-2024.
7. **Cadre didactice debutante - prioritizare specială pentru debutanți**
- 15 puncte: Cadru didactic debutant (în primii 3 ani de activitate);
 - 0 puncte: Cadru didactic cu experiență de peste 3 ani.
8. **Experiență anterioară în participarea la activități internaționale sau proiecte educaționale**
- 10 puncte: Experiență semnificativă în proiecte internaționale;
 - 5 puncte: Experiență limitată în proiecte internaționale sau educaționale;
 - 0 puncte: Fără experiență în astfel de activități.
9. **Funcție de conducere la nivelul instituției, în anul școlar 2024-2025**
- 10 puncte: Ocupă o funcție de conducere la nivelul instituției (director, director adjunct);
 - 0 puncte: Nu ocupă funcție de conducere.

Punctaj maxim: 100 de puncte

Coordonator proiect Acreditare V.E.T.,

Prof. Ciobanu Corina

Director,

Prof Ramona-Maria RIZU

